

VERBALE N. 10 – Riunione dello 03 Novembre 2023

Il giorno 03 Novembre 2023, alle ore 14:30 presso la Sala Est, Uffici Amministrativi, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti, per l'O.I.V.:

- Prof. Niccolò Persiani – Presidente
ed in collegamento esterno al link <https://meet.google.com/dit-ftvy-jnu>
- Dr.ssa Gianna Cavicchini – Componente
- Dr.ssa Monja Marinelli – Componente

Per l'Azienda:

- Dr. Francesco Taiti, Responsabile SOC Gestione economico-finanziaria e controllo di gestione
- Dr.ssa Paola Barbacci, Responsabile SOSA Nucleo Operativo Direzione Sanitaria
- Dr. Gianfranco Spagnolo, Responsabile Ufficio Legalità, Trasparenza e Anticorruzione
- Dr.ssa Donatella Accolla, Responsabile Ufficio Sviluppo Risorse Umane con funzioni anche di segretaria verbalizzante
- Dr.ssa Rossana Baronti, incarico organizzativo “Azioni Strategiche di Monitoraggio”
ed in collegamento esterno al link <https://meet.google.com/dit-ftvy-jnu>
- Dr.ssa Laura Buci, incarico organizzativo “Supporto al Processo di pianificazione programmazione e controllo”
- Dr. Andrea Biancalani, Controllo di Gestione
- Dr.ssa Emanuela Sabatini, Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Ordine del giorno:

- 1. Conclusione del percorso della performance organizzativa e individuale della Comparto 2022**
- 2. Valutazione della performance organizzativa e individuale della Dirigenza 2022**

Allegati:

- 1. RIEPILOGO_Progetti Individuali;**

2. Sintesi Area_ammva 2022;
3. Sintesi Percentuali_2022_Dirsan;
4. Valutazione performance individuale_sintesi dirigenza 2022;
5. Performance B dei Responsabili SOC_SOSA.

1. Conclusione del percorso della performance organizzativa e individuale della Comparto 2022

La Dr.ssa Donatella Accolla introduce l'incontro riprendendo quanto esposto alla riunione dello 01.08.2023, in modo da concludere la parte riguardante l'attribuzione degli incentivi al Personale di Comparto.

Spiega come anche per l'anno 2022 l'Azienda abbia concordato con la parte sindacale di riferimento nell'ambito del fondo contrattuale ex art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" una cifra complessiva pari a 20.000 euro, da corrispondere a fronte di specifiche progettualità assegnate ad alcuni dipendenti individuati nel settore tecnico amministrativo e dell'area tecnico sanitaria. Precisa inoltre come la maggiore parte dei progetti siano stati finanziati con circa 500 euro ciascuno, mentre solo cinque, di maggior peso nei contenuti, hanno avuto un finanziamento fino a 1650 euro.

La Dr.ssa Donatella Accolla presenta poi un elenco riepilogativo dei progetti individuali e procede a consegnare il materiale inerente al Presidente dell'OIV.

L'OIV sceglie a campione 3 progetti individuali da verificare nelle schede di assegnazione e verifica finale e chiede di caricarle insieme all'allegato di riepilogo nella cartella condivisa sulla piattaforma Google Drive.

2. Valutazione della performance organizzativa e individuale della Dirigenza 2022

Performance organizzativa

La Dr.ssa Baronti mostra, come primo argomento, la rappresentazione dei risultati sul raggiungimento degli obiettivi di budget per singolo Centro di Responsabilità (CdR) come riepilogati in una scheda di sintesi contenente anche le relative percentuali (si veda **Allegato 3**).

La Dr.ssa Baronti spiega come il percorso seguito sia il medesimo degli anni precedenti, sotto la continua verifica svolta dal Controllo di Gestione e la Direzione Sanitaria, in particolare sotto la guida

della Dr.ssa Paola Barbacci. Ricorda inoltre come l'intero processo sia frutto della continua interazione con ogni Responsabile e con i propri Responsabili superiormente gerarchici, evidenziando come la mancata condivisione degli obiettivi o del loro raggiungimento con i propri collaboratori avrebbe comportato l'abbattimento del 25% di attribuzione di risultato su singolo item.

Il Controllo di Gestione ha proceduto alla elaborazione dei risultati dell'anno di riferimento, all'invio ai Responsabili di Cdr ed alla successiva raccolta delle loro controdeduzioni ove pervenute.

Nello specifico la Dr.ssa Baronti evidenzia come nella fase precedente alle deduzioni su 49 Strutture solo 35 abbiano raggiunto la fascia massima 90-100 (100%), mentre 16 la fascia 75-89 (80%) e solo una la fascia 60-74 (60%). A seguito delle controdeduzioni invece le Strutture con il punteggio massimo sono salite a 42, 6 rimaste al 80% ed una al 60%. Non tutte le osservazioni dei responsabili sono state recepite.

L'OIV prendendo visione della scheda sintetica chiede approfondimenti su due tematiche:

- La prima riguarda la differenza quantitativa del premio di risultato che viene attribuito ad ogni dirigente;
- L'altra concerne le modalità di acquisizione delle controdeduzioni con responsabili di strutture nelle quali gli obiettivi non sono stati raggiunti al 100%.

Il Dr. Spagnolo spiega che considerando una base di 2100-2500 per dirigente, il 60% è deputato al raggiungimento della Performance di Struttura e il restante 40% è riservato alla Performance individuale. Inoltre, dai fondi aziendali, come previsto nell'accordo sindacale che dispone l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022, viene prevista una quota di riserva in caso di eventuali controversie o meri errori materiali.

Su richiesta dell'OIV la Dr.ssa Baronti approfondisce per alcune Strutture le valutazioni segnalate per gli obiettivi e le metodologie di attribuzione del punteggio.

La SOSA Endoscopia Respiratoria ha ottenuto un punteggio complessivo del 70,86%, comportando la fascia di attribuzione 60%, poiché l'obiettivo sull'emissione delle ricette dematerializzate rispetto alle ricette emesse non è stato raggiunto (le prestazioni sia per attività specialistica che ambulatoriale avrebbero dovuto essere $\geq 95\%$, mentre per la farmaceutica $\geq 80\%$) e l'obiettivo sul miglioramento dei tempi di inizio sala operatoria è stato scarsamente raggiunto (il 45% almeno di interventi sarebbero

dovuti risultare iniziabili in sala operatoria entro la fascia 8:00-8:15). Inoltre tale struttura non ha presentato alcuna contro osservazione.

La SOSA Reumatologia è riuscita invece a passare da un punteggio ante osservazioni del 78,91% al 97,37% nel post osservazioni, comportando uno scatto sulla fascia di attribuzione dall'80% al 100%.

La rivalutazione è stata effettuata soprattutto su due obiettivi: la digitalizzazione dei piani terapeutici, gestiti direttamente dalla farmacia aziendale, per i quali non vi è stata una corretta comunicazione dell'effettiva archiviazione, e l'area dei consumi, per i quali vi è stata una revisione del budget precedentemente concordato poiché sono stati usati due farmaci/dispositivi per alcuni casi particolari.

Il Dr. Taiti spiega infine come per l'anno 2022 il Controllo di Gestione sia riuscito ad attuare una valutazione dei singoli dirigenti PTA (si veda **Allegato 2**) attraverso apposite schede valutative, verificando in una prima fase i risultati raggiunti e presentando, successivamente, al Direttore amministrativo il materiale da valutare in via definitiva.

Su richiesta dell'OIV il Dr. Taiti espone la scheda di budget relativa alla SOC Gestione Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione, suddivisa in attività riservate alla Ragioneria ed in attività svolte dal Controllo di Gestione. Precisa inoltre come con la nuova Direzione Aziendale un possibile obiettivo di Struttura da introdurre per l'anno 2024 sia quello riguardante le analisi dei carichi di lavoro.

L'OIV riepiloga e approva che il percorso di valutazione delle performance delle strutture si è sostanziato nelle seguenti fasi:

- Rilevazione dei risultati raggiunti da ciascuna struttura e invio delle schede risultanti ai reparti;
- Ricezione di eventuali post osservazioni dai reparti valutati;
- Riscontro alle contro osservazioni pervenute, poi sottoposte all'attenzione dell'OIV;
- Comunicazione di conclusione del percorso inviata a cura della Direzione Sanitaria ai singoli Responsabili.

L'OIV prende atto di quanto esposto, procede ad una verifica e validazione a campione delle schede conclusive del budget 2022 esposte.

Performance Individuale

La Dr.ssa Donatella Accolla spiega come sostanzialmente il percorso per la determinazione della Performance 2022 si sia svolto in modo analogo all'anno precedente con il supporto di accordi sindacali preesistenti che costituiscono riferimento per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato.

Fornisce una sintesi relativa al suo svolgimento ed ai risultati in termini di distribuzione delle percentuali di erogazione collegate alle due dimensioni della valutazione individuale (si veda **Allegato 4**).

Per quanto concerne la valutazione individuale dell'Area Dirigenziale la Dr.ssa Accolla presenta un ulteriore prospetto ove, grazie alla collaborazione con la Dr.ssa Barbacci, sono stati illustrati gli obiettivi specifici trasversali assegnati dalla Direzione sanitaria a tutti i Responsabili di Struttura, il loro grado di raggiungimento e la conseguente attribuzione dalla fascia di merito (si veda **Allegato 5**).

In merito l'OIV chiede delucidazione sulle uniche Strutture che hanno raggiunto l'80%: SOC Urologia, SOSA Endoscopia Respiratoria e SOC Neuroanestesia e Neuroanimazione.

La Dr.ssa Barbacci spiega come per la valutazione dell'obiettivo attinente all'organizzazione del lavoro, soprattutto per la pianificazione annuale, vi siano state riscontrate più difficoltà nella redazione e nella consegna dei vari moduli, precisando che comunque la Direzione sanitaria è stata più flessibile nell'attribuzione dei vari punteggi proprio perché a conoscenza del fatto che il collega deputato ad affiancare i vari professionisti è andato in pensione a marzo 2022.

L'OIV prende atto di quanto esposto e procede poi ad una verifica a campione delle schede di valutazione individuale attraverso l'esame delle seguenti strutture:

- SOC Neuroanestesia e Neuroanimazione
- SOSA Anatomia Patologica
- SOC Gastroenterologia
- SOC Chirurgia Neonatale.

L'OIV conclude positivamente il percorso di valutazione per il personale la Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, prendendo atto che nell'incontro odierno sono stati forniti i

risultati conclusivi della performance organizzativa ed individuale, stabilendo di caricare nella cartella condivisa su Google Drive tutti i documenti presentati nella seduta odierna.

Si può pertanto procedere agli adempimenti conseguenti.

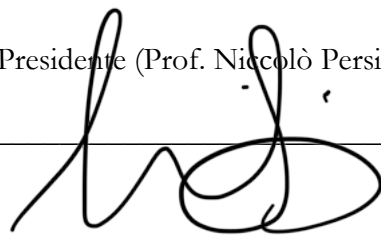
L'O.I.V. giudica favorevolmente il percorso intrapreso dall'Azienda nei vari temi trattati.

Si può pertanto procedere agli adempimenti conseguenti.

Alle ore 16,20 si concludono i lavori.

Letto, firmato e sottoscritto con i relativi allegati.

Il Presidente (Prof. Niccolò Persiani)



Dr.ssa Monja Marinelli

Dr.ssa Gianna Cavicchini